

# News Release

プルデンシャル生命保険株式会社

〒100-0014 東京都千代田区永田町2-13-10 プルデンシャルタワー  
https://www.prudential.co.jp/



Prudential

2022年6月23日

プルデンシャル生命保険株式会社

## 女性活躍推進「Prudential Mimosa Project」の創設について

プルデンシャル生命保険株式会社(代表取締役社長 濱田 元房)は、女性活躍を全社的に推進する「Prudential Mimosa Project(プルデンシャル ミモザプロジェクト)」を創設いたしました。昨年、社内に女性活躍推進タスクフォースを立ち上げ、様々な施策に着手しておりましたが、性別やライフイベントに左右されることなく、誰もが活躍できる制度整備と組織風土の醸成のため、これまで以上に取り組みを強化させてまいります。

### 1. 背景、目的

プルデンシャル生命では、創業期より「Free to Work」を掲げ、仕事もプライベートも充実させたい社員にとっての理想的な環境作りが考えられてきました。近年では、多様化推進(ダイバーシティ&インクルージョン)を重要な経営戦略に掲げ、質の高い人材が活躍できる組織づくりに取り組んでいます。

お客様のライフスタイル・価値観が多様化していく中で、これからもお客様のニーズに応え、最高のサービスを提供していくためには、多様なキャリア・価値観を持つ人材を受け入れ、活躍できる組織であり続けることが不可欠です。そのため2021年10月、社長を筆頭に、取締役、執行役員全員のコミットメントのもと、女性活躍推進タスクフォースを結成いたしました。

今後は、本取り組みを「Prudential Mimosa Project」としてさらに加速させ、ライフイベント(妊娠・出産・育児・介護など)を迎えても活躍できる環境・制度の整備と、性別に関係なく誰もが活躍できるという意識醸成を目指します。また、ミモザの花をあしらったオリジナルロゴを、プロジェクトのシンボルマークといたしました。



多彩で多才な、  
あたらしい私たちへ。

Prudential Mimosa Project

#### 【Project名の由来】

ミモザの花は、国際連合によって1975年に制定された国際女性デー(毎年3月8日)のシンボルとなっています。

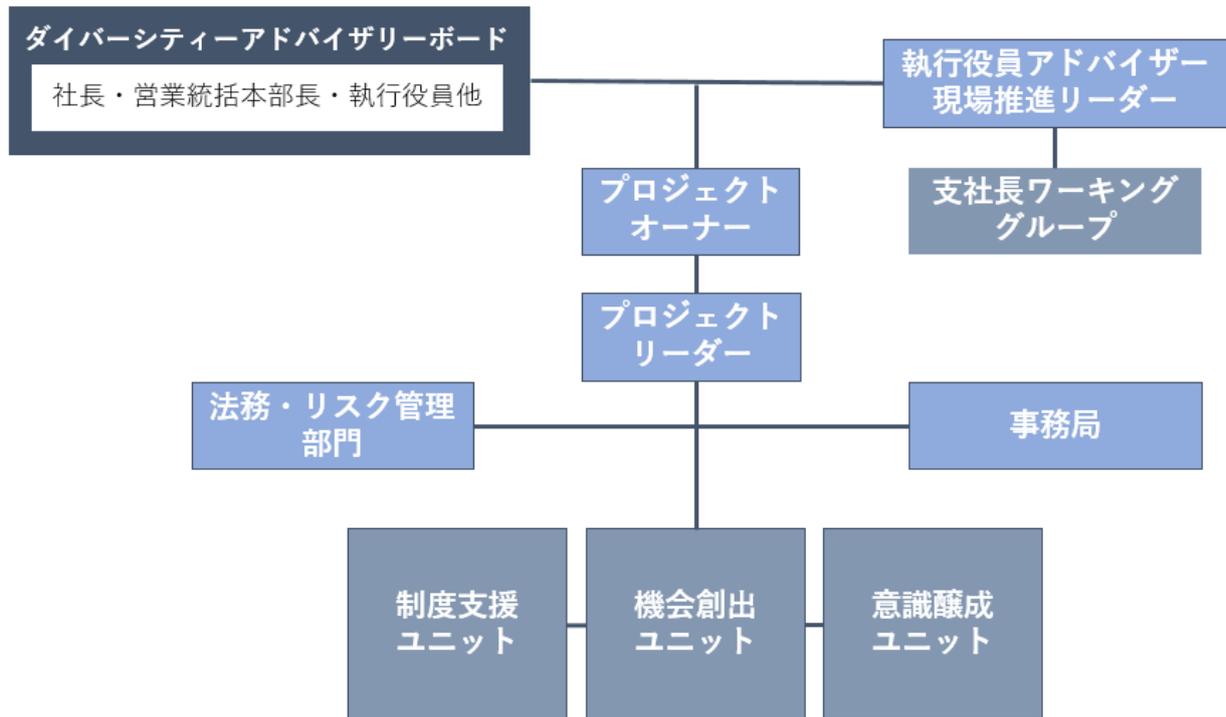
女性の地位向上と、社会進出の促進を目指すこの日は、別名「ミモザの日」とも呼ばれています。

このシンボリックな花を用いて、「Mimosa Project」と名付けました。

## 2. プロジェクト体制

本プロジェクトは、社長をトップに据え、「制度支援」「機会創出」「意識醸成」の3つのユニットを柱として編成し、取り組みを行っています。また、営業社員の声をダイレクトに反映させるため、全国の8つの支社の支社長によるワーキンググループも設置し、会社全体で活動を推進してまいります。本プロジェクトでは、特に以下の2つを軸に位置づけました。

- ① ライフイベント(妊娠・出産・育児・介護など)による働き方の制約に対する更なる支援
- ② 性別による無意識の思い込み、(アンコンシャスバイアス)の排除



## 3. プルデンシャル生命のダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組み

当社 HP にダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みについて掲載しております。

<https://www.prudential.co.jp/company/diversity/>

以上