

News Release

プルデンシャル生命保険株式会社

〒100-0014 東京都千代田区永田町2-13-10 プルデンシャルタワー
https://www.prudential.co.jp/



Prudential

2023年2月15日

プルデンシャル生命保険株式会社

「令和4年度 障害者雇用貢献事業者」として 仙台市より表彰状を受領

プルデンシャル生命保険株式会社(代表取締役社長 間原 寛)の仙台本社であるドライデンカスタマーセンター(仙台市泉区紫山、以下DCC)がこのほど、「令和4年度 仙台市 障害者雇用貢献事業者」に選定され、同市より表彰状をいただきました。



仙台市 郡 和子市長(右端)と、表彰状等を受け取った当社 総務(DCC 担当)チーム担当者

1. 概要

仙台市による障害者雇用貢献事業者表彰は、障がいのある方の雇用促進に積極的に取り組み、その功績が特に顕著な事業者を表彰するものです。選定事業者の取り組みを紹介することで、障がいに対する理解を深めるとともに、障がいのある方の雇用の創出・拡大を図ることを目的に実施されております。

本年度は当社DCCを含め2事業者が選定され、仙台市役所にて表彰状と記念盾をいただきました。

2. 主な選定理由

障がい者の就労が安定していること、環境の工夫を行い、一人一人の能力を発揮できる職場環境を実現している点などを評価いただきました。

3. 障がい者雇用におけるDCCの取り組み

DCCの障がい者雇用率(2022年11月現在)は8.86%で、民間企業の法定雇用率2.3%を大きく上回っております。障がいのある方にも、やりがいを持って長く働いていただくため以下のような取り組みを実施しています。

<採用時>

応募者の疑問点や懸念点を事前に解消できるよう、応募前に職場見学会を実施。さらに面接本番の前には「カジュアル面接」を実施しています。カジュアル面接に合否はなく、気軽にお互いを知る場として、会社説明や応募者の普段の生活、障がい特性への配慮事項の確認などを行っています。

<定着支援>

就業開始から1年間は、月に1回程度、外部支援者を招いて面談(2者面談+4者面談)を実施しています(状況により、頻度は柔軟に対応)。

当社ではこれからも、社員一人ひとりが働きやすく活躍できる環境の整備に努めるとともに、障がい者雇用の促進と定着化を図ってまいります。

以上